

Experiencia Mujeres Campesinas de Cundinamarca - Generando Convivencia a través de la Conciliación

Gloria Yaneth Morales Arango

Colombia

En un país con elevados índices de violencia, intolerancia y una tasa de desempleo cercana al 20%, la descomposición social es inminente, por lo cual es de vital importancia construir tejido social y promover la resolución de conflictos por medios alternativos que garanticen la convivencia pacífica.

Consideramos que los mecanismos informales y su utilización alrededor de la resolución de conflictos logran desarrollar prácticas más democráticas, más igualitarias y más respetuosas de las y los demás, lo cual impide el desarrollo de formas de violencia a nivel intrafamiliar, a nivel de grupo o comunidad y a nivel de las organizaciones sociales.

Este es una experiencia de motivación hacia el compromiso de trabajar, con, desde, por y para las mujeres, por lo cual nos propusimos trabajar en la formación de resolución de conflictos, utilizando mecanismos alternativos tales como la conciliación, transacción y arbitramento para ser utilizados no solo al interior de las organizaciones sino fundamentalmente en los procesos comunitarios que se emprenden.

Por lo tanto los talleres quisieron sembrar en cada participante una semilla de tolerancia en su vida personal, en sus vínculos afectivos y familiares, en sus relaciones de amistad y compañerismo, en su proyección social y política y en todas sus formas de participación como mujeres ciudadanas.

Este es un grupo de mujeres líderes que vienen trabajando en los municipios de Fusagasugá, Nilo, Ricaurte y Agua de Dios en el departamento de Cundinamarca, y que han logrado empoderamiento, participación y autonomía en el manejo de los recursos a nivel familiar, de las organizaciones y municipal.

A partir de la formación recibida en temas como: Reconocimiento personal, género y empoderamiento, espacios de decisión local, gestión empresarial con perspectiva de género y participación política, han sido gestoras de la conformación y consolidación de otras organizaciones de mujeres líderes campesinas, han participado en cargos de elección popular logrando desempeñar cargos públicos como Concejales y en la Secretaría de Desarrollo Social de los municipios.

Hay un potencial muy grande en las mujeres que vienen trabajando pero ha faltado gestión para lograr resolver algunas de sus necesidades a nivel municipal, ya que cuando se hace oposición política se cierran las puertas a los procesos y las organizaciones no son tomadas en cuenta en los asuntos decisivos, esto ha generado tensiones y rupturas en los procesos organizativos locales lo que ha disminuido su potencial de acción.

El siguiente paso a trabajar es la participación política de las mujeres, no sólo para formar líderes que aspiren a cargos públicos, también para enseñar la importancia de la verdadera democracia y de la decisión de elección en el momento de la votación.